

DIAZ Jessica
Groupe 3

PT
05/10

PROJET TUTEUR

1^{ère} ANNEE

Enseignant – Tuteur : M. GUERRIN

Année 2004/2005

SOMMAIRE

<u>Introduction</u>	p.1
<u>Présentation du projet professionnel</u>	
Le secteur choisi : les métiers de la comptabilité et de la finances	p.3
Le métier choisi : Cadre Comptable	p.6
Le profil du comptable	p.6
Le parcours requit	p.7
DUT GEA option FC	
Le DECF	
Le DESCF	
L'entretien	p.8
<u>Présentation des différents bilans</u>	
Le bilan personnel	p.10
Le bilan scolaire	p.10
Le bilan professionnel	p.11
<u>Conclusion</u>	p.11
<u>Sources</u>	p.12

INTRODUCTION

Après avoir obtenu un baccalauréat Sciences et Technologies Tertiaires spécialité Action et Communication Administratives, je me suis dirigée vers une faculté d'Histoire. Cette orientation fut un échec, car je constatais que le mode d'enseignement qu'offrait la faculté, basé sur un suivi minimum des étudiants, ne correspondait pas à ma personnalité. De ce fait, je me réorientai vers le département Gestion des Entreprises et des Administrations de l'Institut Universitaire Technologique de Mulhouse. Plusieurs raisons ont motivé mon choix vers cet établissement.

Dans un premier temps, il m'a semblé plus judicieux d'entreprendre des études qui correspondaient au prolongement logique de mon baccalauréat.

De plus, l'IUT proposait une formation encadrée et de bon niveau.

Enfin, ne sachant pas sur le moment si je souhaitais poursuivre mes études jusqu'à un haut niveau, ce choix me sembla le meilleur car...

...LE DUT GEA PERMET D'ENTRER RAPIDEMENT DANS LA VIE ACTIVE.

En effet, la vocation du département GEA en IUT est de former des cadres intermédiaires pour la gestion des entreprises industrielles ou commerciales et des services publics. Ce diplôme garantit un bon niveau de connaissances professionnelles dans le domaine de la gestion, toutefois la personnalité de l'étudiant compte également. Compte tenu de la diversité des enseignements, les débouchés sont multiples et variés. Les diplômés peuvent occuper des emplois dans les services comptables et financiers des entreprises, les cabinets d'expertise comptable, les institutions financières, les services du personnel et des ressources humaines, les services administratifs, juridiques et commerciaux. Ce diplôme permet donc d'exercer une profession dans de nombreux secteurs d'activités ce qui constitue un atout important. Toutefois, les débouchés après un DUT se résument surtout à des tâches d'exécutant, il faut donc être prêt à accepter, en début de carrière, un faible niveau de responsabilités, et par conséquent des rémunérations moindres. Mais pour les personnes souhaitant aller plus loin...

...LES POURSUITES D'ETUDES SONT NOMBREUSES ET VARIEES.

Que l'on se spécialise dans la Finance - Comptabilité, les Petites et Moyennes Organisations ou les Ressources Humaines, de nombreuses possibilités s'offrent aux titulaires du DUT GEA. Ils peuvent aussi bien rejoindre un cursus universitaire général ou professionnel en faisant une Licence Professionnelle, une MST, une MSG ou entrer dans un IUP, qu'intégrer des Ecoles de Commerce ou s'engager dans des formations d'expertise comptable en faisant un DECF, puis un DESCF, et enfin passer le DEC. La liste n'est pas exhaustive, beaucoup d'autres possibilités peuvent être envisagées. Cela dépendra des motivations de chacun, du niveau d'études que l'on souhaite atteindre et de la profession que l'on souhaite exercer.

Que l'on préfère s'arrêter après le DUT ou poursuivre ses études, le choix de l'option de deuxième année est important. En effet, l'option va déterminer le secteur d'activité dans lequel l'étudiant souhaite se diriger. Les options sont les suivantes :

Finances – Comptabilité : conduit à des emplois dans le domaine de la gestion d'entreprise.

Petites et Moyennes Organisations : domaine plus vaste, ne conduit pas à une spécialisation directe contrairement aux autres options, conduit à des emplois de gestion de PMI-PME, aborde les notions de marketing, de logistique, de commerce...

Ressources Humaines : conduit à des métiers centrés sur l'aspect social de l'entreprise comme la gestion du personnel...

L'analyse des différents débouchés, par secteurs et par niveau d'études, confirma l'idée que jamais lors de mon entrée à l'IUT qui était de m'engager dans le domaine de la comptabilité et de la finance.

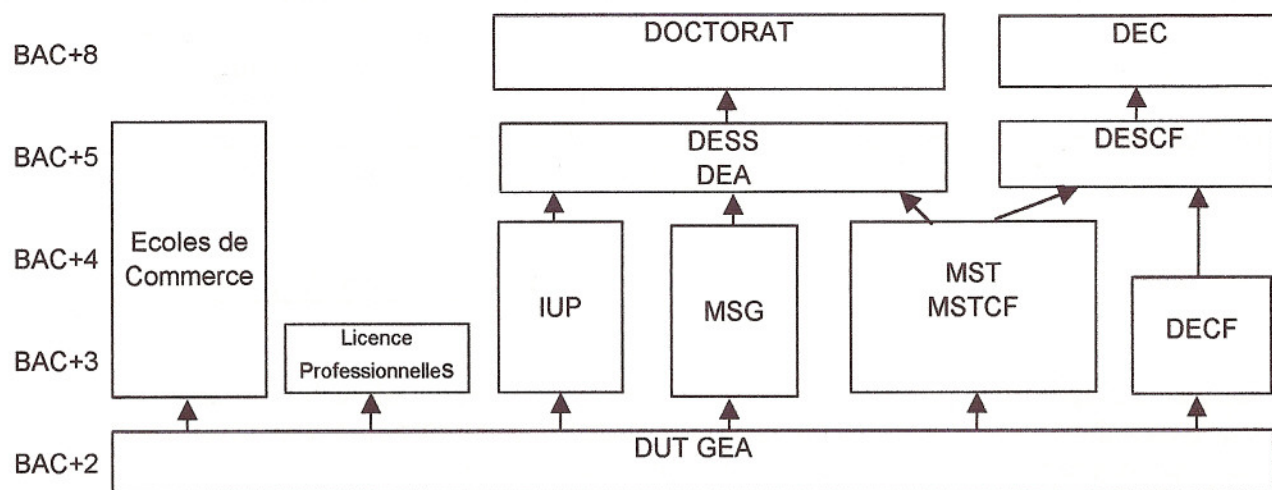
Ainsi, vous retrouverez successivement dans ce dossier :

- l'analyse de certains métiers rattachés à ce domaine, classés par niveau d'étude. Celle-ci m'a permis de déterminer le métier que je souhaiterais exercer :

Cadre Comptable au sein d'un cabinet d'Expertise Comptable.

- l'analyse du parcours scolaire nécessaire pour y parvenir
- et enfin, l'analyse de mes bilans personnels, scolaires, et professionnels afin de déterminer si ma personnalité correspond au profil de cette fonction.

PRINCIPALES POURSUITES D'ETUDES APRES UN DUT GEA



Présentation du projet professionnel

Le secteur choisi : les métiers de la comptabilité et de la finance

Les métiers liés à la comptabilité et aux finances sont variés. Le niveau d'étude va déterminer un ou plusieurs métiers, qui ont parfois de nombreux points communs. Voici, à titre d'exemple, quelques métiers où une maîtrise parfaite de la comptabilité est indispensable.

Le Comptable (BAC +2 à BAC +4)

Le comptable a en charge l'application des obligations légales en matière de comptabilité. Sa mission est de rendre compte de la bonne ou mauvaise santé de l'entreprise. Dans les petites unités le comptable est un généraliste qui contrôle toutes les opérations comptables de l'entreprise. Sa principale attribution est l'établissement des livres et documents légaux. Dans les grandes structures, il est spécialisé dans des services très différents, il peut s'agir de comptabilité générale ou de comptabilité analytique. Il peut aussi travailler en cabinet, alors son travail sera spécialisé, par exemple dans le domaine social avec l'établissement des bulletins de paies ou dans le domaine fiscal avec l'établissement des déclarations de TVA ...

Le Directeur Comptable (BAC +5)

Rattaché à la direction générale ou financière, il supervise toutes les équipes comptables de l'entreprise. Son rôle s'articule autour de trois axes :

- il s'informe régulièrement de l'évolution de la réglementation comptable et fiscale, et veille à son application,
- il choisit et met en place les outils pour l'établissement des comptes,
- il finalise le montage des bilans et des autres documents légaux.

Ce poste peut être acquis par un comptable expérimenté qui aura évolué ou par un diplômé de niveau bac+4 avec une solide expérience en cabinet ou en entreprise.

Le Trésorier d'Entreprise (BAC +4)

Il optimise les flux financiers de l'entreprise, réduit les frais financiers, gère les relations avec les banques. Il doit faire face aux échéances de dettes (fournisseurs, personnel, impôts), tout en faisant fructifier au mieux l'argent disponible. Il recourt alors aux placements les plus intéressants et aux crédits les plus avantageux. Il doit aussi se prémunir contre les risques et prévoir l'évolution des marchés. Toute erreur peut mettre en cause la compétitivité de l'entreprise, et donc sa survie. Sa fonction varie beaucoup selon la taille de l'entreprise et le secteur d'activité auquel il appartient. Toutefois, c'est à lui de veiller à l'équilibre des comptes et de s'assurer que la société peut faire face à ses engagements.

Le Contrôleur de Gestion (BAC +4/+5)

Son rôle est d'aider les dirigeants à définir leur stratégie. Il s'appuie sur la comptabilité pour améliorer la rentabilité de l'entreprise en programmant l'utilisation optimale des moyens humains, techniques et financiers de l'entreprise. Son travail consiste aussi bien à réaliser des budgets prévisionnels qu'à élaborer les outils nécessaires au suivi des résultats. Ces informations permettent à la direction financière, à laquelle il est rattaché, d'adapter sa stratégie. Sa fonction varie en fonction de la taille de l'entreprise. Dans une grande entreprise, il tend à se spécialiser dans un secteur ou par type d'activité. En PME, il peut assurer des fonctions administratives et comptables.

Le Directeur Administratif Financier (BAC +4/+5)

Il conseille la direction générale en matière de stratégie d'orientation à moyen et long terme. Son rôle est de gérer le quotidien des services administratifs de l'entreprise. Il exerce des responsabilités totales ou partielles dans les domaines suivants :

Administration : cette fonction comprend la gestion du patrimoine mobilier et immobilier de l'entreprise ainsi que la gestion de l'organisation bureautique et informatique administrative.

Comptabilité – Finances : outre le contrôle de la comptabilité de l'entreprise, il prend part à la gestion de la trésorerie et aux financements des investissements.

Personnel : une fonction d'administration du personnel,

Juridique et Fiscal : cette fonction englobe les problèmes du règlement des contentieux, le suivi de l'évolution des lois et des règlements, les relations avec les services fiscaux.

L'Auditeur (BAC +5)

L'auditeur doit détecter d'éventuels dysfonctionnements ou anomalies des les comptes d'une entreprise. Il analyse et contrôle la gestion financière et comptable pour veiller à la santé financière de l'entreprises et traquer les défauts d'organisation. Son travail s'articule autour de trois axes :

- il collecte les informations en vue d'analyser l'existence des procédures et leurs pertinences, et d'établir des comparaisons avec la concurrence,
- il s'entretient avec le personnel concerné afin de s'assurer du respect des procédures et de détecter d'éventuelles anomalies dans les méthodes de travail. C'est ce qu'on appelle l'audit.
- Enfin, il émet, par l'intermédiaire d'un rapport, des propositions d'actions correctives.

L'auditeur est souvent considéré comme un élément étranger perturbateur que comme quelqu'un qui optimise le fonctionnement d'un ou des services de l'entreprise. L'auditeur peut être interne, c'est-à-dire qu'il travaille dans une société et n'a pas d'obligations juridiques en cas de constatation de non – respect des lois, contrairement à l'auditeur externe qui exerce en cabinet.

Le Directeur Financier (BAC +5 à Bac +7)

C'est un spécialiste de la finance. Il est généralement responsable de la trésorerie, des politiques de financements, des relations avec les banques. Il a pour vocation d'assurer l'équilibre financier de l'entreprise et d'optimiser sa trésorerie. C'est lui qui décide des placements à effectuer et qui conseille la direction générale sur ses projets d'investissements. Il contrôle également l'état des dettes et des créances et établit des budgets prévisionnels.

L'Expert - Comptable (BAC +8)

Sa mission traditionnelle est d'émettre un jugement sur la qualité des documents comptables d'une entreprise, mais il joue de plus en plus un rôle d'assistance et de conseil ce qui fait de lui un conseiller privilégié du chef d'entreprise.

Ses missions principales sont :

- l'établissement des comptes annuels,
- l'enregistrement comptable à partir des documents fournis par l'entreprise,
- l'établissement de situations comptables périodiques et de comptes prévisionnels.

L'expert – comptable fait lui-même peut de comptabilité, déléguée aux collaborateurs du cabinet, même s'il contrôle les procédures mises en œuvre. Son rôle actuel tend plutôt à écouter et à accompagner le client sur les développements de l'entreprise

Le Commissaire Aux Comptes (BAC +8)

Il est chargé de certifier que les comptes produits par l'entreprise sont réguliers, et donnent une image fidèle de l'exercice comptable et de la situation financière de celle-ci. Il se porte ainsi garant de la fiabilité de l'information financière de son client. Sous peines de sanctions civiles, voire pénales, le commissaire aux comptes doit révéler au conseil d'administration les irrégularités découvertes et, le cas échéant, alerter le Procureur de la République. Il doit, dans tous les cas, produire un rapport qui sera communiqué à l'assemblée des actionnaires et au Greffe du Tribunal de Commerce.

Le métier choisi : Cadre Comptable en cabinet

Le Comptable peut travailler au sein d'un cabinet d'expertise comptable ou dans une entreprise. Sa position hiérarchique, dans un cabinet, se situe en dessous de celle de l'expert – comptable, mais au-dessus du simple assistant comptable. Cette différence dans la position hiérarchique réside dans le niveau d'étude. En effet, en général, le comptable est titulaire d'un BAC+2, mais peut aller jusqu'à un BAC+4, voire un BAC+5, ce qui lui permet d'obtenir le statut de cadre. Ce statut donne certaines responsabilités supplémentaires à la personne qui le détient, mais aussi une rémunération conséquente. L'équivalent de ce poste dans une entreprise est Directeur Comptable.

Le comptable a la gestion de portefeuille d'un ou de plusieurs clients et doit donc gérer toutes les opérations courantes liées à la comptabilité, de la simple saisie de facture (qui est toutefois bien souvent déléguée aux assistants comptables), jusqu'à l'élaboration du bilan et des autres documents légaux. C'est à ce niveau que s'arrêtent les compétences de ce dernier. En effet, l'expert – comptable prendra en main la suite des opérations concernant la recherche de solution avec le client, après avoir vérifié et approuvé le travail effectué par le comptable.

En général, le comptable a une spécialité selon ses compétences. Cette spécialité peut être sociale, fiscale, voire juridique (la partie juridique est souvent prise en charge par l'expert – comptable en collaboration avec un avocat).

Le profil du comptable

Le comptable doit avoir l'esprit de rigueur et développer de réelles aptitudes à la communication. La maîtrise des chiffres et des procédures associée à une excellente connaissance de l'entreprise sont nécessaires pour réussir dans la fonction comptable. Les capacités d'innovation sont de plus en plus appréciées : il faut savoir améliorer un service informatique, introduire de nouveaux outils de gestion prévisionnelle, harmoniser des procédures comptables.

Des qualités de communications s'avèrent également très importantes afin d'animer une équipe, conseiller les différents responsables d'un service. Le travail augmente lorsqu'il y a des échéances impératives, tous retards pouvant entraîner des pénalités financières. Il est donc indispensable d'organiser son travail afin de respecter les délais.

Le parcours requis

Je souhaite poursuivre mes études jusqu'à un niveau bac+5. En effet, bien qu'un DUT GEA suffise pour pouvoir accéder à la fonction de comptable, nous avons vu précédemment que le titulaire d'un bac+2 n'effectuait que des tâches peu gratifiantes, à faible degré de responsabilité et ne percevait qu'une rémunération moindre par rapport à un comptable ayant le statut de cadre. De ce fait, pour pouvoir accéder au statut de cadre, un bac+5 est indispensable. La route menant à mon but est longue, voici les différentes étapes par lesquelles je vais devoir passer pour l'atteindre.

Le DUT GEA option FINANCES – COMPTABILITE

L'option FC me semble la plus logique, puisque je souhaite devenir comptable. En effet, celle-ci a pour but de former des personnes capables de :

- Maîtriser les méthodes, procédures et techniques comptables, financières et budgétaires afin de savoir établir des documents comptables légaux et toute informations comptable demandée par la direction,

- Participer à la mise en place d'un système d'information économiques, comptables et financières, c'est à dire rassembler, présenter, savoir analyser, interpréter et contrôler les comptes de l'entreprise,

- Participer à l'élaboration et au suivi des outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier, fiscal ou social...

Les diplômés de l'option FC doivent savoir utiliser les techniques de la comptabilité aussi bien générale qu'analytique, et doivent connaître la fiscalité.

Le DECF (BAC+3/+4)

Le Diplôme d'Etudes Comptables et Financières est un diplôme qui conduit vers l'expertise comptable. Il peut être fait soit en formation continue, soit par alternance, dans tous les cas en deux ans. La formation vise à donner une qualification de haut niveau à de futurs collaborateurs en cabinet comptable ou au sein de grandes entreprises.

Il comporte sept UV (unité de valeur) : droit des sociétés et droit fiscal ; relations juridiques de crédit, de travail et de contentieux ; organisation et gestion de l'entreprise ; mathématiques appliquées à la gestion et informatique, comptabilité et révision des comptes et contrôle de gestion. Le DUT GEA option FC (ou PMO) dispense d'une UV du DECF.

Le DESCF.

Ce diplôme se situe actuellement au niveau bac+3/+4, mais devrait cependant être reconnu au niveau bac+5, moyennant la préparation conjointe d'un Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées. Le DESCF sanctionne les connaissances générales et techniques qui constituent la formation comptable et financière supérieure. Il permet, notamment, de devenir cadre comptable.

Le DECF et le DESCF ne sont pas les seules poursuites d'études possibles pour accéder à la fonction de cadre comptable. Un cursus universitaire est aussi possible en faisant une MSTCF. Mon expérience passée m'a montré que le système universitaire ne me correspondait pas, c'est pourquoi j'envisage de passer par un DECF et un DESCF, afin de rester dans une structure plus encadrée.

L'entretien

Bien que je ne souhaite pas devenir expert – comptable, j'ai tout de même interrogé une personne exerçant cette profession. En effet, j'ai pensé qu'étant à la tête du cabinet, elle saurait répondre à mes différentes questions, ainsi que m'expliquer l'organisation d'un cabinet d'expertise comptable.

Ainsi, je pris rendez-vous avec :

M. Jean-Claude Luthringer, expert – comptable et manager associé dans le cabinet E&R CONSULTANTS qui se situe à Cernay.

Je tiens à préciser que ce monsieur a eu la gentillesse de me recevoir dans la période de clôture des établissements des bilans, période la plus chargée dans le calendrier comptable. Nous nous sommes donc rencontrés **le vendredi 22 avril 2005 à 13h30** à son cabinet.

L'entretien se déroula en trois phases : une consacrée à l'interview enregistrée sur magnétophone, une sous forme de discussion plus « libre » et non- enregistrée, et enfin la visite des bureaux et la présentation des différentes personnes y travaillant.

Ma première question concerna **la structure du cabinet.**

Je souhaitais en connaître l'organisation afin de me faire une idée général du métier avant d'aborder des sujets plus précis. J'appris que le cabinet de Cernay faisait parti d'un groupe constitué de plusieurs cabinets (Mulhouse, Saint – Louis, Selestat), qu'il était constitué de huit collaborateurs comptables et d'un expert – comptables, et qu'il était spécialisé dans le domaine social et fiscal.

Le deuxième point abordé fut **le parcours scolaire de M. Luthringer.**

A mon grand étonnement, celui-ci n'est titulaire que d'un DUT GEA. Il a gravité les échelons au cours de sa carrière, en passant par diverses formations, pour pouvoir enfin obtenir le titre d'expert – comptable et être ainsi rattaché à l'ordre des experts – comptables après avoir prêter serment.

Il me semblait important, par la suite, de lui demander de m'expliquer **le déroulement d'une de ses journées.**

Il m'expliqua qu'une partie du travail de l'expert – comptable et du comptable s'effectuait en cabinet et une autre partie à l'extérieur. En effet, le comptable est souvent en rendez-vous chez les clients dont il a la gestion du portefeuille.

Lorsque je lui demandai **quel poste est attribuer à une personne ayant un niveau bac+2 et bac+5.**

Il me répondit que pour lui le niveau d'étude n'avait que peu d'importance. Un titulaire d'un bac+2 et un titulaire d'un bac+4 auraient les mêmes rémunérations à leur entrée dans le cabinet. Cette réponse me surprenant, il m'expliqua que , selon lui la motivation des personnes était plus importantes que leurs diplômes. Il me rassura en me disant que cela ne durait pas plus de six mois, le but étant de tester la persévérance et la motivation de l'employé. De même, il me précisa qu'il était tout à fait disposé à faire progresser rapidement une personne n'ayant qu'un niveau bac+2 si celle-ci montre de l'intérêt à son métier. Toutefois, un collaborateur confirmé est rémunéré environ 35000 euros par an.

Je lui demandai aussi quelles étaient **les qualités nécessaires pour devenir comptable.**

Il affirma que la rigueur et la curiosité étaient indispensables. La nécessité de la rigueur s'explique par le fait que la comptabilité est un domaine complexe où une erreur peut avoir de lourdes conséquences sur la viabilité d'une entreprise. Puis, la curiosité car les lois évoluant sans cesse il faut toujours se tenir informer de ce type de changement. De plus, il me précisa que le plus important était de toujours s'interroger et de se remettre en question quelque soit la tâche que l'on effectue.

Je lui demandai, pour finir, de ne donner **les arguments pour me convaincre de devenir comptable.**

Il m'expliqua que ce métier était humainement très enrichissant, car le comptable exerçant en cabinet, contrairement à celui exerçant dans une entreprise, rencontre une multitude de gens très différents, aussi bien des architectes, des médecins que des exploitants de jardinerie etc. C'est cette diversité dans les rencontres qui, selon lui, rend le métier de comptable très intéressant.

Présentation des différents bilans

Le bilan personnel

Les activités extra – scolaires.

Je ne pratique aucune activité extra – scolaire sportive, mais les arts et la lecture me plaisent énormément. J'y trouve d'agréables moments de détente aussi bien physiques que mentales.

Comment me perçoit mon entourage ?

Il est difficile de savoir comment mon entourage me perçoit, je pense qu'il me trouve sympathique, avec un sens de l'humour parfois trop développé. Il est vrai que les personnes ne me connaissant pas personnellement ont tendance à me voir comme une personne peu amicale. Mais après quelques minutes de conversation, ils constatent que je suis quelque de très ouvert.

Mes points forts et faibles.

Mes points forts sont ma grande curiosité et mon enthousiasme quasi – permanent de découvrir de nouvelles choses. J'essaye toujours de m'adapter rapidement aux situations que je rencontre. Mais une faiblesse demeure, malgré mon ouverture d'esprit, il est vrai que je ne fais jamais le « premier pas » vers les gens.

Ce que je sais faire.

Je n'excelle dans aucun domaine particulier, mes connaissances se résument le plus souvent à quelques notions acquises durant ma scolarité, notamment en comptabilité, droit, histoire...

Le bilan scolaire

J'ai obtenu mon baccalauréat STT ACA en 2002, j'ai ensuite commencé un faculté d'Histoire de l'Art à l'université Le Mirail de Toulouse. Je me suis vite aperçu qu'un tel changement d'environnement ne m'était pas favorable. J'ai donc préféré revenir en Alsace et chercher un emploi jusqu'à la rentrée scolaire suivante.

Ne voulant pas rester sur un échec, je me suis inscrit à l'UHA de Mulhouse dans le département Histoire. Mais encore une fois, je ne suis pas parvenu à m'adapter au système universitaire ne me convenait pas. De ce fait, je me suis réorientée vers l'IUT de Mulhouse.

La matière que je préférais était, bien sûr, l'Histoire, contrairement aux Mathématiques qui n'ont toujours posées beaucoup de difficultés. Mes difficultés dans cette matière ne sont pas dû à un manque d'intérêt, mais à un manque des notions de bases. Ainsi, les lacunes s'accumulant avec les années, mon niveau actuel demeure médiocre.

Bien qu'il fut semé d'embûches, je ne changerais rien à mon parcours scolaire. En effet, bien que j'ai pris du retard par rapport à la majorité des personnes de mon âge, mes échecs n'ont permis de me poser les bonnes questions par rapport à mon orientation, n'ont permis d'apprendre à mieux me connaître, et surtout, n'ont permis de comprendre des choses qui ne s'apprennent pas dans une école.

Le bilan professionnel

Le premier emploi que j'ai exercé, en tant que travailleur saisonnier, consistait à réaliser diverses tâches administratives au sein du Centre Administratif des agences d'emplois temporaires MANPOWER. Mon rôle était l'impression et la mise sous pli des contrats des intérimaires. Je devais aussi m'occuper de l'ouverture et de l'envoi du courrier. Lorsque mes tâches de base étaient accomplies, je faisais un travail de classement des archives de la société.

Le second poste, que j'ai occupé, était celui d'hôtesse de caisse dans le magasin de bricolage CASTORAMA. Cette fois-ci, il ne s'agissait plus d'un travail saisonnier, car après avoir suspendu mes études, j'ai occupé cette fonction durant sept mois.

Ces deux expériences, notamment la seconde, n'ont permis d'avoir un aperçu des réalités du monde du travail.

Je n'ai rencontré aucune difficultés durant mes deux expériences, je me suis toujours bien intégrée et ai toujours satisfait les attentes de mes employeurs. L'unique difficulté a été de surmonter l'angoisse que j'ai ressentie avant d'intégrer une entreprise. L'entrée dans un domaine inconnu est souvent un peu effrayant, car la peur de ne pas y arriver est présente les premiers jours. Mais après ce délai passé, l'adaptation a été rapide.

J'ai été très satisfaite de ces expériences, car bien qu'elles se soient déroulées tout à fait convenablement, elles m'ont permis de me rendre compte que je souhaitais réellement poursuivre mes études, afin de prétendre à des postes de plus haut niveau. Un gain de maturité est la seule chose restante de mes expériences.

Conclusion

Le métier de cadre comptable est difficile d'accès, demande beaucoup de connaissances et les horaires sont bien supérieures aux trente – cinq heures. Toutefois, je pense être capable d'y parvenir. Il est impératif que j'améliore mon niveau en mathématiques, hormis ce point négatif, je pense avoir les qualités humaines nécessaires à cette profession.

Sources

<http://www.iutmulhouse.uha.fr>

<http://www.univ-lehavre.fr>

<http://etab.ac-orleans-tours.fr>

<http://www.studyrama.com>

<http://iae.univ-lyon3.fr>

CIO ET SIO